

QU'EST-CE QUE LA DISCRIMINATION ?

La discrimination est un traitement négatif ou injuste fondé sur des caractéristiques personnelles plutôt que sur le rendement professionnel, les compétences ou le mérite.



QU'EST-CE QUE LE HARCÈLEMENT ?

Le harcèlement est une conduite importune d'une autre personne dont les actions, la communication ou le comportement se moquent d'un employé, le rabaisent, le dénigrent ou le ridiculisent. Le harcèlement peut également être de nature sexuelle.



LE HARCÈLEMENT EST

le fait d'adopter ou de tolérer un comportement offensant, une action ou une communication non désirée qui est suffisamment grave et envahissant pour créer un environnement de travail intimidant, hostile ou abusif



EXEMPLES DE DISCRIMINATION ET DE HARCÈLEMENT

Refuser à quelqu'un une promotion en raison de son sexe

- Utiliser des surnoms offensants
- Raconter des « blagues » racistes ou sexistes
- Envoyer des e-mails inappropriés
- Faire des avances sexuelles non désirées
- Soumettre à quelqu'un des documents de nature sexuelle

Exclure quelqu'un des réunions, des décisions ou des activités en raison de son orientation sexuelle ou de son niveau d'éducation

VOUS POUVEZ AGIR TROUVEZ DES MOYENS DE MODIFIER VOTRE PROPRE COMPORTEMENT

Encouragez les autres à reconnaître et à modifier leur comportement.

Signalez tout comportement discriminatoire ou de harcèlement à un superviseur, à un responsable de niveau supérieur, à l'organisation des ressources humaines ou au Bureau d'éthique.

Consultez les politiques d'Assurant [qui s'y rapportent](#).

