

# WAS IST DISKRIMINIERUNG?

Diskriminierung ist jede negative oder unfaire Behandlung, die auf persönlichen Merkmalen und nicht auf Arbeitsleistung, Fähigkeiten oder Verdienst beruht.



# WAS IST BELÄSTIGUNG?



Belästigung ist ein unerwünschtes Verhalten einer anderen Person, deren Handlungen, Kommunikation oder Verhalten einen Mitarbeiter verhöhnt, erniedrigt, verunglimpft oder lächerlich macht. Belästigung kann auch sexueller Natur sein.



## BELÄSTIGUNG IST

beleidigendes Verhalten, unerwünschte Handlungen oder Kommunikation zu dulden, die schwer und weit verbreitet genug ist, um ein einschränkendes, feindseliges oder missbräuchliches Arbeitsumfeld zu schaffen



## BEISPIELE FÜR DISKRIMINIERUNG UND BELÄSTIGUNG

Verweigerung einer Beförderung aufgrund des Geschlechts

- Verwendung anstößiger Spitznamen
- Erzählen rassistischer oder sexistischer „Witze“
- Senden von unangebrachten E-Mails
- Unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche
- Jemanden mit Material mit sexuellem Inhalt konfrontieren

Ausschluss von Personen von Sitzungen, Entscheidungen oder Aktivitäten aufgrund ihrer sexuellen Orientierung oder ihres Bildungshintergrunds

## SIE KÖNNEN MASSNAHMEN ERGREIFEN FINDEN SIE WEGE ZUR VERÄNDERUNG IHRES EIGENEN VERHALTENS

Ermutigen Sie andere zur Erkenntnis und zur Änderung ihres Verhaltens.

Melden Sie jedes diskriminierende oder belästigende Verhalten einem Vorgesetzten, einer übergeordneten Führungskraft, der Personalabteilung oder dem Ethics Office.

Überprüfung relevanter Richtlinien von [Assurant](#).

