

差別とは何ですか？

差別とは、仕事のパフォーマンス、スキル、または功績ではなく、個人の特性に基づく否定的または不公平な扱いのことです。



ハラスメントとは何ですか？

ハラスメントとは、他者の行動、コミュニケーション、振る舞いから、従業員に対して、嘲笑したり、恥をかかせたり、名誉を傷つけたり、からかったりする嫌がらせ行為です。ハラスメントには性的なものもあります。



ハラスメントとは

威圧的、敵対的、または虐待的な職場環境を生み出すのに十分に深刻で、拡散される、侮辱的な振る舞い、望ましくない行動、またはコミュニケーションに従事したり、それを容認することです。



差別とハラスメントの例

性別を理由に昇進を拒否する

- 侮辱的なあだ名を使う
- 人種差別的または性差別的な「冗談」を言う
- 不適切なメールを送る
- 望まれない性的要求をする
- 性的なコンテンツを含む資料を人にさらす

性的指向や学歴を理由に会議、決定、活動からその人を除外する

あなたは行動を起こすことができます あなたの振る舞いを変える方法を見つけましょう

他の人がその振る舞いに気づき、変わるよう奨励しましょう。

差別／ハラスメント行為は、上司、上層部のマネージャー、人事組織、または倫理オフィスに報告してください。

関連するAssurant[ポリシー](#)を確認してください。

