

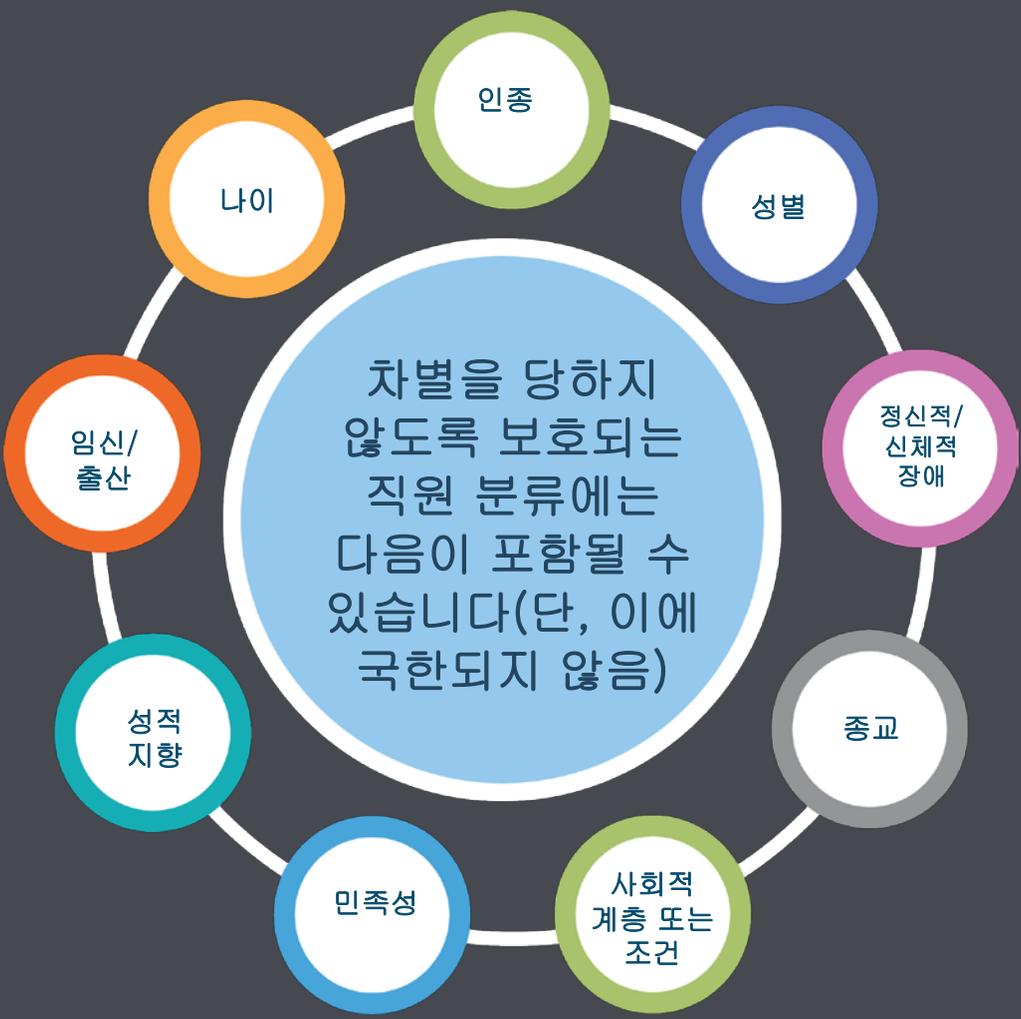
# 차별이란 무엇인가요?

차별이란 직무 수행, 기술 또는 장점이 아닌, 개인의 특성에 근거한 모든 부정적 또는 부당한 대우입니다.



# 괴롭힘이란 무엇인가요?

괴롭힘이란 행위, 커뮤니케이션 또는 행동으로 직원을 무시, 비하, 폄하 또는 조롱하는 등 타인의 달갑지 않은 행동입니다 괴롭힘은 성적인 것일 수도 있습니다



## 괴롭힘이란

위협적, 적대적 또는 모욕적인 업무 환경을 조성할 정도로 충분히 심각하며 만연한 적극적 공격 행동, 원치 않는 행위 또는 커뮤니케이션에 관여하거나 이를 용인하는 것입니다



### 차별 및 괴롭힘의 예

성별을 이유로 승진에서 배제

- 모욕적인 별명 사용
- 인종차별주의적 또는 성차별주의적 '농담'하기
- 부적절한 이메일 보내기
- 원치 않는 성적 접근하기
- 성적인 내용이 포함된 자료 보여주기

성적 지향이나 학력을 이유로 회의, 결정 또는 활동에서 제외

## 귀하가 조치를 취할 수 있습니다 자신의 행동을 바꾸는 방법 찾기

다른 사람들이 자신의 행동을 인정하고 바꾸도록 격려하십시오.

차별적 또는 괴롭히는 행동을 상사, 고위 관리자, People Organization(인사 조직) 또는 Ethics Office(윤리 사무국)에 보고하십시오.

관련 Assurant [정책](#)을 검토하세요.

