

O QUE É DISCRIMINAÇÃO?

Discriminação é qualquer tratamento negativo ou injusto com base em características pessoais em vez do desempenho no trabalho, habilidades ou mérito.



O QUE É ASSÉDIO?

Assédio é a conduta indesejada de uma outra pessoa cujas ações, comunicação ou comportamento zombam, rebaixam, depreciam ou ridicularizam um funcionário. O assédio também pode ser sexual.



ASSÉDIO É

participar de ou tolerar comportamento ofensivo, ação ou comunicação indesejável que seja grave e invasiva o suficiente para criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou abusivo



EXEMPLOS DE DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

Negar uma promoção a alguém por causa do gênero

- Usar apelidos ofensivos
- Contar "piadas" racistas ou sexistas
- Enviar e-mails inadequados
- Fazer avanços sexuais indesejáveis
- Sujeitar alguém a materiais com conteúdo sexual

Excluir alguém de reuniões, decisões ou atividades devido a sua orientação sexual ou nível de escolaridade.

VOCÊ PODE AGIR ENCONTRE MANEIRAS PARA MUDAR SEU PRÓPRIO COMPORTAMENTO

Incentive outras pessoas a reconhecer e mudar seus comportamentos.

Relate quaisquer comportamentos discriminatórios ou de assédio a um supervisor, gerente de nível mais elevado, à Organização de Pessoas ou o Departamento de Ética.

Verifique as políticas relevantes [da Assurant](#).

