

什么是歧视？

歧视是基于个人特征而非工作表现、技能或优点而给予的任何负面或不公平待遇。



什么是骚扰？

骚扰是他人不受欢迎的行为，这些人通过行动、交谈或举止来嘲弄、贬低、诋毁或嘲笑员工。骚扰也可以是性骚扰。



骚扰是

从事或容忍攻击性行为、不受欢迎的行动或交谈，这些行为严重且普遍存在，足以营造出令人生畏、敌对或辱骂的工作环境



歧视和骚扰的示例

由于性别而拒绝某人升职

- 使用攻击性昵称
- 讲述涉及种族主义或性别歧视的“笑话”
- 发送不当的电子邮件
- 进行不必要的性挑逗
- 使某人接触带有色情内容的材料

由于某人的性取向或教育背景而将其排除在会议、决定或活动之外

您可以采取行动

寻求改变自身行为的方法
鼓励他人承认并改变自身的不当行为。

向主管、上级经理、人力资源部或道德办公室举报任何歧视或骚扰行为。

审查相关的 [Assurant 政策](#)。

