

## The Assurant Way, Unsere Werte sowie Sinn und Zweck dieses Kodex

- Den Verhaltens- und Ethikkodex für Unternehmen zu kennen und einzuhalten und Bedenken oder vermutete Verstöße anzusprechen.
- Alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften sowie Richtlinien in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, einzuhalten und mögliche Verstöße konsequent zu ahnden.

## Verantwortung, das Richtige zu tun

- Eine fundierte, ethische Entscheidungsfindung anzuwenden und Maßnahmen umzusetzen, die der Sicherung eines ethischen Arbeitsplatzes dienen.
- Faire Arbeitsverhältnisse zu schaffen und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter zu priorisieren.
- Ehrliche, transparente, zielgerichtete Kommunikation mit positiver Absicht.
- Melden Sie sich immer zu Wort, wenn wir Verhaltensweisen sehen oder wissen, die nicht mit den Werten und Richtlinien von Assurant übereinstimmen.

## Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern

- Behandlung anderer mit Würde. Respektieren unserer Vielfalt an Kulturen, Hintergründen, Erfahrungen und Gedanken.
- Aufrechterhaltung eines sicheren, geschütztes und respektvolles Arbeitsumfelds. Meldung jeder Aktivität, die eine Gefahr für andere darstellen oder ihnen schaden kann.

## Verantwortung gegenüber Assurant und unseren Aktionären

- Schutz Alle Unternehmensressourcen zu schützen - unsere physischen Vermögenswerte, finanziellen Vermögenswerte, Technologie- und Informationsressourcen, geistiges Eigentum, Geschäftsbeziehungen und die Assurant-Marke auf dem Markt.
- Wahrung der Integrität bei persönlichen Investitionstätigkeiten, um sicherzustellen, dass diese nicht im Widerspruch zu den Interessen von Assurant oder eines Klienten stehen und nicht mit der Kenntnis wesentlicher, nicht-öffentlicher Informationen in Bezug auf die Investition getätigt werden.

- Anerkennung darüber, dass das Anbieten, Geben, Fordern oder Annehmen von Zuwendungen von Wert, die einen unzulässigen geschäftlichen Vorteil verschaffen sollen oder diesen Anschein erwecken, nicht erlaubt ist.
- Vermeidung von Interessenkonflikten oder in einigen Fällen sogar den Anschein eines Interessenkonflikts innerhalb und außerhalb des Arbeitsplatzes.
- Verantwortungsbewusste Kommunikation. Einholung von Genehmigungen, um im Namen des Unternehmens zu sprechen, und ein gutes Urteilsvermögen in den sozialen Medien an den Tag zu legen.

## Verantwortung gegenüber unseren Partnern und Kunden

- Gewährleistung ethischer Geschäftspraktiken. Stets faire und in gutem Glauben geführte Abwicklungen von Handelsverfahren. Niemals jemanden durch Manipulation, Verschleierung oder den Erhalt oder die Annahme von Zuwendungen unfair ausnutzen oder sich an der falschen Handhabung oder dem Missbrauch von privilegierten und vertraulichen Informationen beteiligen.
- Wahrung der Privatsphäre von Kunden, indem ihre Daten geschützt werden und nur auf zulässige Weise verwendet werden.
- Sicherzustellen, dass einem Regierungsbeamten weder direkt noch indirekt etwas von Wert angeboten oder versprochen wird und Achtung darauf, dass solche Transaktionen nicht autorisiert werden.
- Faire, genaue, fristgerechte und verständliche Offenlegung in den Berichten und Dokumenten, die wir bei Aufsichtsbehörden, Regierungsbeamten und Wirtschaftsprüfern einreichen oder ihnen vorlegen, sowie in unseren anderen öffentlichen Mitteilungen.

## Verantwortung für Nachhaltigkeit

- Anerkennung unserer Verantwortung als Weltbürger. Anstreben, in unserem sozialen Umfeld nach bestem Ermessen einen Beitrag leisten und unseren Teil dazu beizutragen, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftsentscheidungen und -tätigkeiten zu reduzieren.
- Sicherstellen, dass politische Aktivitäten und Spenden für wohltätige Zwecke den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien von Assurant entsprechen.